



Comuni aderenti:

Arienzo, Cervino

Maddaloni,

San Felice a Cancello

Santa Maria a Vico

Valle di Maddaloni



Comune Capofila Maddaloni

### Verbale della riunione del Coordinamento Istituzionale

In data 27 OTTOBRE 2023 alle ore 17.00 è convocato, a seguito di aggiornamento , il Coordinamento Istituzionale per discutere il seguente l'o.d.g. :

- IPOTESI DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO RISERVATA AI LAVORATORI SELEZIONATI NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL PON INCLUSIONE E CHE PRESTANO SERVIZIO PRESSO I COMUNI DELL'AMBITO C02;

-TRASFORMAZIONE DELLA FORMA GIURIDICA DELL'AMBITO SOCIALE C02 IN AZIENDA SPECIALE CONSORTILE – RIFERIMENTO BOZZA INVITATA IN DATA 03.07.2023 ;

-VARIE ED EVENTUALI .

Sono presenti:

Ente Associato	Rappresentante Legale: Sindaci	Delegati	Presenti	Assenti
Comune di Maddaloni	Sindaco Andrea De Filippo	<b>Assessore alle Politiche Sociali Rosa Rivetti - Presidente F.F.</b>	X	
Comune di San Felice a Cancello	Sindaco Emilio Nuzzo		X	
Comune di Santa Maria a Vico	Sindaco Andrea Pirozzi		X	
Comune di Arienzo	Sindaco Giuseppe Guida		X	
Comune di Cervino	Sindaco Giuseppe Vinciguerra		X	
Comune di Valle di Maddaloni	Sindaco Francesco Buzzo	<b>Vice Sindaco Augusto dell'Anno</b>	X	

log. 8

Sono inoltre , presenti :

Vice Sindaco e Assessore alle Politiche Sociali del Comune di Santa Maria a Vico.

La Responsabile UdP Maddalena Varra verbalizzante della seduta .

Apre i lavori della seduta il Presidente F.F. Assessore alle Politiche Sociali del Comune di Maddaloni Rivetti Rosa che saluta e ringrazia i convenuti per la partecipazione e comunica che il Sindaco Andrea de Filippo non potrà partecipare alla riunione per motivi personali .

Fatta constatare la presenza del numero legale dei componenti il Coordinamento Istituzionale, la Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dei punti all'ordine del giorno.

**1° punto all'ordine del giorno :** IPOTESI DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO RISERVATA AI LAVORATORI SELEZIONATI NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL PON INCLUSIONE E CHE PRESTANO SERVIZIO PRESSO I COMUNI DELL'AMBITO C02.

Il Presidente introduce il primo punto all'ordine del giorno, ricordando ai presenti , che tale argomento è stato già oggetto di trattazione nel precedente Coordinamento e rinviato per necessità di ulteriore approfondimento di carattere tecnico. Il Presidente al riguardo rappresenta l'esigenza di rinforzare il servizio sociale professionale, prevedendo oltre alle assistenti sociali altre figure professionali in quanto il servizio sociale professionale, per quanto fondamentale, non esaurisce l'espletamento di tutte le attività dei servizi sociali e la complessità delle problematiche afferenti ai nuclei in carico .

Pertanto, chiede al Responsabile UdP di relazionare sul tema.

Al riguardo in breve illustra dal punto di vista tecnico la proposta di ddivenire alla stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato con i Fondi del Pon Inclusione ed in possesso dei requisiti necessari previsti dalle regole assunzionali in applicazione dell'art.20 comma 1 D.Lgs n.75/2017 e ss.mm.ii. ( cosiddette stabilizzazioni ) .

Il personale in questione non dirigenziale è il seguente :

N. 4 Assistenti Sociali; N. 1 Educatore ; N. 2 Psicologhe

In particolare, fa presente che al fine di giungere agli aspetti operativi, è necessario un approfondimento su:

1. gli obiettivi di servizio;
2. le linee di finanziamento;
3. le regole in tema di assunzioni.

### ***1. Gli obiettivi di servizio***

Le Linee guida 2018 (confermate negli anni successivi) per l'utilizzo del Fondo Povertà stabiliscono che la quota del Fondo di competenza di ciascun Ambito, deve essere, in primis, impiegata per garantire sul territorio la presenza di **almeno 1 assistente sociale almeno ogni 6.500 abitanti**. La Legge 178/2020 all'articolo 1, comma 797, ha indicato quale livello essenziale dei servizi sociali il rapporto fra assistenti sociali e popolazione residente nell'Ambito sociale territoriale di 1:5.000, prevedendo, inoltre, incentivi di natura economica affinché tale rapporto venga assicurato e che scenda addirittura **ad 1 ogni 4.000**.

### ***2. Le linee di finanziamento***

Il raggiungimento di tali parametri consente l'accesso alle linee di finanziamento. Più dettagliatamente, sulla base delle sopramenzionate linee guida 2018, **gli Ambiti che presentano un numero di operatori inferiore al target devono vincolare parte delle risorse della quota servizi del Fondo Povertà nazionale**, loro attribuite, all'acquisizione di tali operatori al fine di **rafforzare il servizio sociale professionale**.

**-Fondo per la lotta alla Povertà e all'esclusione sociale e Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà**, rispettivamente, ai sensi dell'articolo 1, comma 386, della legge n. 208 del 2015 e ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto legislativo n. 147 del 2017;

**-La Legge 178/2020 (L. DI BILANCIO PER IL 2021) ALL'ARTICOLO 1, COMMA 797:** ha previsto in favore degli Ambiti territoriali l'attribuzione di:

- a) un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, **in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;**
- b) un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, **in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000.**

Gli obiettivi di servizio per la definizione del livello dei servizi offerti indicano con chiarezza che l'Ambito può operare con riferimento alle seguenti scelte:

- 1) assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato qualora l'incidenza del numero di assistenti per il Comune e/o l'Ambito territoriale sociale di appartenenza sia inferiore a 1:6.500 abitanti;
- 2) assunzione di altre figure professionali specialistiche (psicologi, educatori, ecc) necessarie per lo svolgimento del servizio.

### **3. Le regole assunzionali**

Le assunzioni possono avvenire tramite:

1. Concorso, mobilità, comando;

**2. applicazione dell'art. 20, d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. (cosiddette stabilizzazioni).**

Riguardo al ~~ultimo~~ <sup>ultimo</sup> punto, al quale si fa riferimento per la stabilizzazione art. 20 comma 1, le amministrazioni, al fine di superare il precariato e ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al **(31 dicembre 2023)**, in coerenza con il **piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2**, e con l'indicazione della **relativa copertura finanziaria**, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, **anche presso le amministrazioni con servizi associati**;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con **procedure concorsuali anche espletate presso l' amministrazione pubblica che intende procedere alla stabilizzazione** ;
- c) abbia maturato, **al 31 dicembre 2022**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, **almeno tre anni di servizio**, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

### **3) La neutralità delle spese etero-finanziate (art. 53-septies del D.L. n. 104/2020).**

Un importante correttivo alla determinazione delle voci di spesa e di entrata ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia è stato introdotto dall'art. 57 comma 3-septies del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 1044, che ha accolto parzialmente la richiesta dell'ANCI di neutralizzare le spese di personale cd. etero-finanziate. La norma prevede infatti che le spese di personale riferite a nuove assunzioni effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L. n. 104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia.

Al riguardo delle figure professionali in questione legge stralcio del Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali, approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale presieduta dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, dove si evince che il rafforzamento della struttura dei servizi sociali è inoltre un obiettivo prioritario e al punto 3.3.1 recita testualmente "...Il Piano povertà 2018-2020 definiva le priorità per l'utilizzo delle risorse assegnate nella logica degli obiettivi di servizio, come strumento per avviare il riconoscimento dei LEPS, inoltre nel Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi sociali 2021 – 2023 al punto 1.4.2. si fa riferimento all'esigenza di rinforzare il servizio sociale professionale, prevedendo altre figure professionali oltre all'assistente sociale, in quanto recita testualmente "...il servizio sociale professionale, per quanto fondamentale, non esaurisce l'insieme delle professionalità necessarie all'espletamento dei servizi sociali. Varie altre professionalità sono necessarie, particolarmente in un approccio che vuole fondarsi sulla valutazione

delle persone in un ottica multidisciplinare. Anche l'impiego di tali altre professionalità (si pensi, solo a educatori professionali, psicologi, sociologi, personale amministrativo specializzato, ecc.), ha assunto caratteristiche simili a quelle degli assistenti sociali: riduzione degli organici in seno alle amministrazioni e tendenziale ricorso, dove tali professionalità sono presenti, a figure esternalizzate. Da questo punto di vista il piano sociale prospetta il rafforzamento dell'utilizzo di tali professionalità secondo un percorso già sperimentato con gli assistenti sociali, che prevede in primo luogo il rafforzamento della loro presenza e il rafforzamento dei servizi pubblici attraverso l'estensione a tali figure delle possibilità assunzionali a tempo indeterminato.

**Terminata la relazione seguono gli interventi dei Sindaci presenti che rilevano l'indispensabilità della figura dell'assistente sociale , in particolare il Sindaco Pirozzi , anche a nome degli altri Sindaci presenti rappresenta che il Coordinamento è chiamato a stabilire i criteri per la stabilizzazione che deve avvenire secondo norma con riferimento alle solo assistenti sociali e che il rafforzamento del servizio sociale professionale risulta prioritario. L'Ambito, rileva ancora il Sindaco Pirozzi , deve tendere al raggiungimento dell'obiettivo previsto dalla norma in relazione al rapporto di un assistente sociale ogni 5.000 abitanti al fine di utilizzare il contributo statale di 40.000 euro per ogni assistente sociale in più rispetto al target minino .**

I presenti , concordano , all'unanimità , di avviare le procedure per la stabilizzazione delle figure professionali assistenti sociali .

**2° punto all'ordine del giorno : TRASFORMAZIONE DELLA FORMA GIURIDICA DELL'AMBITO SOCIALE C02 IN AZIENDA SPECIALE CONSORTILE – RIFERIMENTO BOZZA INVIATA IN DATA 03.07.2023 ;**

Circa il secondo punto all'odg , i presenti , rilevata la necessità non più prorogabile di dare stabilità all'Ambito attraverso la costituzione dell'Azienda speciale , chiedono al Presidente di convocare una riunione per la discussione di tale odg. per il 7 novembre p.v. alle ore 12.00.

Il Coordinamento ,organo di indirizzo politico ,sentita la relazione e dato atto di avere preso visione della documentazione consegnata precedentemente e dichiarando che quanto in premessa è parte integrante del presente pronunciamento

#### DELIBERA

DI CONFIRMARE la volontà di procedere alla stabilizzazione del personale assistenti sociali( in numero di 4) , in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017, con l'obiettivo di superare il precariato e valorizzazione la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato indicato in premessa ;

DI DARE ATTO che la fonte di finanziamento della procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017, è da individuarsi nella Quota Servizi del Fondo Povertà ;

DI AUTORIZZARE il Comune di Maddaloni Capofila dell'Ambito C02 ad avviare la procedura necessaria per la stabilizzazione del citato personale ;

DI DARE ATTO che ai sensi del comma 8 dell'art 20 del Dlgs 75/2017, il Comune Capofila effettuerà la proroga dei contratti di lavoro intercorsi con i soggetti che partecipano alle procedure di stabilizzazione, per il tempo strettamente necessario alla conclusione della stessa procedura di stabilizzazione e nei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione (Fondo Povertà ) , considerata l'indispensabilità delle figure medesime .

La seduta del 27 ottobre 2023 si chiude alle 18.00 -

Del che è verbale che viene letto , confermato e sottoscritto dai presenti

Ente Associato	Firma Rappresentante Legale
Comune di Maddaloni Sindaco Andrea De Filippo	Sindaco <u>Rosa Rivetti</u> PR <sup>ESIDENTE</sup> FF <i>Rosa Rivetti</i>
Comune di San Felice a Cancello Sindaco <del>Ferrara Giovanni</del> <del>Emanuele Nuzzo</del>	Sindaco <i>Emanuele Nuzzo</i>
Comune di Santa Maria a Vico Sindaco Andrea Pirozzi	Sindaco <i>Andrea Pirozzi</i>
Comune di Arienzo Sindaco Giuseppe Giuda	Sindaco <i>Giuseppe Giuda</i>
Comune di Cervino Sindaco Giuseppe Vinciguerra	Sindaco <i>Giuseppe Vinciguerra</i>
Comune di Valle di Maddaloni Sindaco Francesco Buzzo	Sindaco <i>Francesco Buzzo</i>

