



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIA - SERVIZIO 1 Determinazione Dirigenziale n. 239 del 10/05/2024

Oggetto: Attribuzione P.E.O. al personale dipendente dal 01/01/2023

Il Dirigente dell'Area 4 - Economico Finanziaria

IL DIRIGENTE

Premesso che

-- a seguito delle consultazioni Amministrative del 14 e 15 Maggio 2023, per il rinnovo degli Organi Istituzionali dell'Ente è stato eletto e proclamato Sindaco il sig. Andrea De Filippo ;

- con determinazione Dirigenziale n. 11 del 12.01.2024 è stata indetta una selezione interna per la progressione all'interno dell'area con riconoscimento del differenziale stipendiale - decorrenza economica gennaio 2023.

Vista gli atti trasmessi con prot. n. 25264 del 10/05/2024 dalla commissione nominata a supporto del dirigente per la valutazione delle domande e l'assegnazione dei relativi punteggi;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori circa la compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di bilancio;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Maddaloni, 2023-2025 sottoscritto in data 31.12.2023;

Visto l'art. 12 sezione capo III sezione welfare integrativo del CCDI del personale dipendente del Comune di Maddaloni;

Tenuto conto che, ai sensi del d. Lgs. n. 118/2011, sulla base del principio della competenza finanziaria potenziata, le obbligazioni giuridiche attive e passive sono imputate al bilancio dell'esercizio in cui le stesse vengono a scadenza;

Visto Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti:

- lo statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. ;

Visto il decreto sindacale n. 19 del 22/10/2021 con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area 4 - economico/finanziaria;

Ritenuta la propria competenza;

D E T E R M I N A

Per i motivi in premessa citati e che si intendono integralmente riportati:

1. di approvare definitivamente la graduatoria per le P.E.O. come da verbale n. 2 della Commissione giudicatrice per l'attribuzione della progressione all'interno dell'area con riconoscimento del differenziale stipendiale per l'anno 2023
2. di attribuire le P.E.O. con decorrenza 01/01/2023 al personale di cui all'elenco allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la spesa di competenza trova copertura sull'impegno n. 2130 del 29/12/2023 sui capitoli di competenza del bilancio 2023/2025;
4. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente;

di dare atto, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n°241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n° 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente provvedimento

Il Dirigente dell'Area 4 - Economico Finanziaria

Dott. Michele Delle Cave

Ex Categoria B

DIPENDENTE	CRITERI	VALUTAZIONI ULTIMI TRE ANNI										VOTAZIONI E TOTALE	COSTO ANNUO			
		PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA			PERMANENZA	Anno 2020	Anno 2021
Mirella Michele	Performance											15	20	24,25	59,25	650
	esperienza prof.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6		
	formazione											0	0	0		
														Totale	65,3	

DIPENDENTE	CRITERI	VALUTAZIONI ULTIMI TRE ANNI										VOTAZIONI E TOTALE	COSTO ANNUO			
		PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA			PERMANENZA	Anno 2020	Anno 2021
bello Maddalena	Performance											15	20	25	60	650
	esperienza prof.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	9		
	formazione											0	0	0		
														Totale	69	

DIPENDENTE	CRITERI	VALUTAZIONI ULTIMI TRE ANNI										VOTAZIONI E TOTALE	COSTO ANNUO			
		PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA			PERMANENZA	Anno 2020	Anno 2021
Erraro Rossella	Performance											14,7	20	25	59,7	650
	esperienza prof.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3	9		
	formazione											0	0	1		
														Totale	69,7	

DIPENDENTE	CRITERI	VALUTAZIONI ULTIMI TRE ANNI										VOTAZIONI E TOTALE	COSTO ANNUO			
		PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA	PERMANENZA			PERMANENZA	Anno 2020	Anno 2021
Almone Francesca	Performance											15	20	25	60	650
	esperienza prof.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6		
	formazione											0	0	2		
														Totale	68	

TOTALE AREA

2600



