



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
 prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
 C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIA - SERVIZIO 1

Determinazione Dirigenziale n. 24 del 17/01/2025

Oggetto: Rettifica/integrazione determina n. 1014 del 31/12/2024 recante ad oggetto: “ Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico da destinare all’Area 3 – Ecologia - Ambiente e Igiene con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato- CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Indizione procedura e approvazione schema di bando.” Riapprovazione schema di bando

Il Dirigente dell'Area 4 - Economico Finanziaria

nominato con Decreto Sindacale n. 47

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale n. 1014 del 31.12.2024 recante ad oggetto” ***Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico da destinare all’Area 3 – Ecologia - Ambiente e Igiene con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato- CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Indizione procedura e approvazione schema di bando” che quivi si abbia ripetuta e trascritta;***

Ritenuto di:

assicurare una maggiore ampiezza delle competenze tecnico-specialistiche con conseguente estensione della platea dei potenziali candidati;

dover implementare la tipologia dei titoli di studio richiesti per l’ammissione alla procedura concorsuale con conseguente necessità di rettificare l’art. 2 lett. m) del bando precedentemente approvato e pubblicato;

di procedere, altresì al differimento dei termini di presentazione della domanda di partecipazione al 16 febbraio 2025 anziché quella del 05 febbraio 2025 come precedentemente indicata con conseguente modifica dell’art 3 del bando precedentemente approvato e pubblicato;

Ritenuto dover riapprovare lo schema di bando – con le rettifiche-integrazioni su descritte – così come allegato sub 1) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il sottoscritto non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

DETERMINA

- 1) **Approvare la premessa narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;**
- 2) **Approvare le rettifiche integrazioni in premessa esplicitate;**
- 3) **Approvare** lo schema di bando, con le rettifiche/ integrazioni apportate, che, allegato sub 1), costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) **Dare atto** di confermare integralmente per la parte residua il contenuto della determinazione n. 1014 del 31.12.2024;
- 5) **Pubblicare** la presente determinazione all'Albo Pretorio on line e nella Sezione Amministrazione Trasparente Sottosezione "Bandi e concorsi";

Allegato 1

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, per la copertura del posto di: DIRIGENTE TECNICO DA DESTINARE ALL'AREA 3 – ECOLOGIA -AMBIENTE –IGIENE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

I contenuti attitudinali e professionali relativi al profilo messo a concorso sono descritti in un'apposita scheda (**allegato A**).

Si fa presente che sul posto di cui sopra non opera la riserva di cui all'art. 18, comma 6 del D.Lgs. 8.5.2001 n. 215 in applicazione di quanto previsto al comma 3 dell'art. 1014 del D.Lgs. 15.3.2010 n. 66.

Per l'Area Dirigenziale, alla data del 31.12.2023, la percentuale del genere maschile è pari a 66,67% mentre quella del genere femminile è pari a 33,34%, pertanto il differenziale tra i due generi risulta essere superiore al 30% e, quindi, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), del D.P.R 487/1994.

ART. 1

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto di cui trattasi, inquadrato nella qualifica dirigenziale, compete il trattamento economico (stipendio tabellare, tredicesima mensilità, indennità di vacanza contrattuale) previsto dai vigenti CC.CC.NN.L. del personale dell'area della dirigenza del comparto Funzioni Locali, con il riconoscimento dell'eventuale salario individuale di anzianità maturato, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare e alle altre indennità contrattuali se e in quanto dovute.

Verranno inoltre corrisposte:

- la retribuzione di posizione commisurata alle funzioni attribuite con incarico dirigenziale specifico conferito dal Sindaco e alle connesse responsabilità
 - la retribuzione di risultato corrisposta secondo i criteri e le metodologie in vigore nell'Ente
- Il trattamento economico di cui sopra è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali a norma di legge.

ART. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande:

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38, commi 1 e 3-bis, del D.Lgs. 165/2001. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) iscrizione nelle liste elettorali;
- f) assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure non essere stati licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari;
- h) non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- i) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione (*Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscritti nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14.11.2002 n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale*); si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1-bis del Codice di procedura penale;
- l) non trovarsi in alcune delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- m) titolo di studio: Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Scienze Ambientali, Architettura, Ingegneria Edile -Architettura, Laurea in Chimica, Laurea in Geologia ovvero diplomi di Laurea equipollenti per legge di cui all'ordinamento previsto dal DM 270/2004 ovvero titoli equipollenti ai sensi di legge con espressa indicazione della norma che stabilisce l'equipollenza. Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari, non suscettibili di interpretazione analogica.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata alla domanda:

- la dichiarazione di equipollenza al corrispondente titolo di studio previsto dall'ordinamento italiano rilasciato da un Istituto scolastico o Accademico italiano ovvero
 - la dichiarazione di equivalenza ai titoli italiani rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 oppure la richiesta di dichiarazione di equivalenza già presentata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 (nel secondo caso il candidato sarà ammesso con riserva). Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica:
<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>;
- n) possesso di una delle seguenti tipologie di qualificazione professionale da indicare nella istanza di partecipazione:
- Ø essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea (ad esempio, con riferimento al comparto Funzioni Locali, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria D) o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea (ad esempio, con riferimento al comparto Funzioni Locali, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria D); per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;
 - Ø essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
 - Ø essere muniti del diploma di laurea e aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni;
- Ø essere cittadino italiano, fornito di idoneo titolo di studio universitario, che abbia maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti o organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- o) possesso delle conoscenze tecniche-specialistiche e delle competenze trasversali di cui alle lettere a) e b) della scheda descrittiva allegata sub A);
 - p) conoscenza della lingua inglese;
 - q) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso fissata dal presente bando, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso del concorso o successivamente, comporta l'esclusione dal concorso stesso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

L'ammissione dei candidati è disposta con propria determinazione dal Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane previa istruttoria delle domande ai fini della verifica dei requisiti formali e sostanziali prescritti dal bando.

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L'amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

ART. 3 PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITA'

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (di seguito, per brevità, "Portale InPA"), disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/>, e sul sito istituzionale del Comune di Maddaloni all'indirizzo <https://www.comune.maddaloni.caserta.it/>

Così come disposto dall'articolo 3 del D.P.R. n. 487/1994, la pubblicazione del presente bando sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'ente esonera l'Amministrazione dall'obbligo di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata unicamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale InPA, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri che ne cura anche la gestione.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il Portale InPA e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso.

Per partecipare alla procedura occorre inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale InPA qualora il candidato non sia già registrato; viceversa, qualora il candidato abbia già in precedenza effettuato la registrazione al portale, sarà sufficiente effettuare il login e ricercare la presente procedura di selezione.

All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum vitae: è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidature seguendo la procedura proposta dal Portale e allegando i documenti richiesti.

La registrazione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196.

La registrazione al predetto Portale InPA e gli accessi successivi sono gratuiti e possono essere realizzati esclusivamente mediante i seguenti sistemi di identificazione:

SPID (<https://www.spid.gov.it/>);

CIE (<https://www.cartaidentita.interno.gov.it/>);

CNS(<https://www.agid.gov.it/it/piattaforme/carta-nazionale-servizi.it>);

eIDAS (<https://www.eid.gov.it/>).

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della propria candidatura.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda dovranno essere completati entro le ore 12:00 del 16 febbraio 2025

Allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, il sistema improrogabilmente non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private di ogni effetto.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale InPA e conterrà un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo online che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati dovranno utilizzare esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale InPA. Le richieste di assistenza pervenute con modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

In ogni caso, prima di richiedere assistenza è possibile consultare la guida alla compilazione della domanda presente sulla home page del sito InPA e le relative FAQ.

Il Comune di Maddaloni non potrà fornire alcun supporto per le problematiche relative al funzionamento della piattaforma InPA né tantomeno potrà essere ritenuto responsabile di malfunzionamenti e problematiche che il candidato riscontrasse in fase di inoltro della domanda di partecipazione.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale InPA, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale ed accertato dall'amministrazione che bandisce il bando, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al portale o richieste dal presente bando di concorso.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, negli appositi spazi, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- 1) le proprie generalità complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- 2) il possesso della cittadinanza:
 - a) italiana; il cittadino italiano nato all'estero deve dichiarare il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
 - b) di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
 - c) di uno Stato Terzo ma avente lo status di familiare di un cittadino italiano o dell'Unione Europea con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - d) di uno Stato Terzo che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo di residenza o domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato, l'indirizzo e-mail e il recapito telefonico, con dichiarazione di impegno del candidato a comunicare le successive eventuali variazioni di indirizzo/recapito;

- f) il godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria la dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici è riferita al Paese di cittadinanza;
- g) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della sua non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, oppure non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- l) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne penali riportate. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14.11.2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- m) di non essere stato sottoposto ad applicazione della pena ex art. 444 c.p.p. ovvero di essere stato sottoposto ad applicazione della pena ex art. 444 c.p.p.;
- n) di non trovarsi in alcune delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- o) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- p) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- q) i titoli di studio posseduti, con l'indicazione completa della data, sede e denominazione dell'Istituto in cui gli stessi sono stati conseguiti.
Per i titoli di studio rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese Terzo, i candidati sono ammessi alle prove concorsuali purché:
- a. il titolo sia già stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano ed il candidato sia, pertanto, in possesso del titolo di equipollenza rilasciato da un Istituto scolastico o Accademico italiano;
- b. il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri
- Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 oppure sia stata attivata la procedura volta ad ottenere il riconoscimento dell'equivalenza; in tal caso, il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione del provvedimento di equivalenza.
La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.
- r) il possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 del D.P.R. n. 487/1994): la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;
- s) di essere portatori di handicap, ai sensi della Legge n. 104/1992 o di avere uno specifico disturbo dell'apprendimento (DSA), ai sensi della Legge n. 170/2010;
- t) di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando;
- u) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando.

A pena di esclusione il candidato dovrà allegare la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 effettuata tramite PAGOPA (causale Tassa Concorso Pubblico – Dirigente Tecnico- Ecologia– Ambiente – Igiene)

<https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimiScegliServizio?tipoPagamentoLab=el=noiuv&avvisoGenerico=False&codicePagamento=0>

Il modulo della domanda è preimpostato da InPA e non è modificabile da parte del Comune di Maddaloni, per cui può prevedere anche l'indicazione di informazioni e requisiti non richiesti dal presente bando.

All'atto della domanda, a pena di decadenza dal beneficio, i soggetti portatori di handicap potranno richiedere di usufruire, degli ausili necessari (quali a mero titolo esemplificativo: tutor e strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo) nonché di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove scritte ed orale in relazione alla propria specifica condizione di disabilità.

La richiesta deve essere opportunamente documentata da una dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'INPS o dall'ATS o ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica e deve contenere preciso riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle procedure preselettive e selettive.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap deve essere caricata quale allegato in formato pdf sulla piattaforma InPA, al momento della compilazione della domanda e prima del suo inoltro.

All'atto della domanda, a pena di decadenza dal beneficio, i soggetti affetti da un disturbo specifico dell'apprendimento (DSA) potranno richiedere di sostituire le prove scritte con un colloquio orale e/o di usufruire di tempi aggiuntivi o di utilizzare strumenti compensativi per l'espletamento delle prove.

La richiesta deve essere opportunamente documentata con dichiarazione resa dalla commissione medico- legale dell'INPS o dall'ATS o ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica e deve contenere preciso riferimento alle limitazioni che la difficoltà di lettura, di scrittura o di calcolo determina in funzione delle procedure preselettive e selettive. L'eventuale possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio è consentita sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio status deve essere caricata quale allegato in formato pdf sulla piattaforma InPA, al momento della compilazione della domanda e prima del suo inoltro.

La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. I tempi aggiuntivi, in ogni caso, non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova.

Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza del bando che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi dovranno essere documentate con certificazione medica rilasciata dall'INPS o dall'ATS o ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che sarà valutata dalla Commissione Esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria, resta insindacabile ed inoppugnabile.

Solo ed esclusivamente in questo caso la documentazione potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo istituzionale del Comune di Maddaloni (upersonale@pec.comune.maddaloni.ce.it).

La formale compilazione della domanda costituirà, unicamente per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva di richiedere ai candidati che risulteranno vincitori del concorso, di presentare la documentazione probante le dichiarazioni presentate.

Verrà valutato solo quanto dichiarato in modo chiaro e tale da consentire il controllo sulla veridicità di cui al già citato D.P.R. n. 445/2000.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 l'amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento della procedura concorsuale, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed alla eventuale assunzione.

ART. 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alla procedura concorsuale provvede un'apposita Commissione Esaminatrice.

La predisposizione e correzione della preselezione e delle prove scritte verrà effettuata dalla Commissione secondo Regolamento avvalendosi anche dell'ausilio di mezzi di una società esterna specializzata .

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata, limitatamente alla prova orale, da esperti in lingua inglese e informatica.

ART. 5

PROVA PRESELETTIVA E PROVE CONCORSUALI

La preselezione sarà effettuata soltanto nell'ipotesi che i candidati ammissibili siano superiori a 50: l'eventuale preselezione, che non è prova d'esame, consisterà nella somministrazione di *test* a risposta multipla volto ad accertare il possesso di competenze di ragionamento di tipo induttivo-associativo e/o critico e/o logico-deduttive e/o logico-matematiche e/o teorico-professionali e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa del profilo professionale oggetto di concorso.

La predisposizione e correzione della preselezione potranno essere affidate a una società esterna specializzata in selezione del personale e gestite con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati anche con eventuale modalità a distanza (in questo caso saranno poi fornite le istruzioni necessarie.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, sulle conoscenze tecniche indicate nel bando. Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio:

- Risposta esatta: +1 punto;
- Mancata risposta o risposta per la quale siano state marcate due o più opzioni: 0 punti;
- Risposta errata: -0,33 punti.

Gli elaborati relativi alla prova, consegnati dai candidati in forma anonima, saranno custoditi in busta sigillata.

Nella prova preselettiva non è prevista una soglia minima di idoneità: sarà formulata una graduatoria in ordine decrescente di punteggio e saranno ammessi alla prova scritta i primi 10 candidati classificati compresi gli eventuali ex aequo alla ventesima posizione. Saranno inoltre ammessi alla prova scritta i candidati aventi diritto a non sostenere la prova preselettiva

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere la preselezione e saranno ammessi a sostenere direttamente la prova scritta:

i candidati con invalidità uguale o superiore a 80%, ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 104/1992: tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione e da certificazione attestante lo stato di invalidità, che – come sopra precisato - deve essere caricata quale allegato in formato pdf sulla piattaforma InPA, al momento della compilazione della domanda e prima del suo inoltro.

Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito.

Nel caso in cui il numero di partecipanti non dovesse rendere necessaria la prova preselettiva, accederanno alla prova scritta tutti i candidati in regola con i requisiti di ammissione e a cui non sia stata comunicata espressamente l'esclusione.

Prove concorsuali

Le prove del concorso consistranno in due prove scritte ed in una prova orale. Sono volte a valutare e verificare il possesso delle conoscenze tecniche-specialistiche nonché delle competenze trasversali descritte nella scheda allegata sub A).

Prove scritte

Le prove scritte consisteranno in due distinti elaborati

La prima di natura teorica sarà diretta ad accertare il possesso delle competenze tecnico specialistiche; la seconda sempre volta ad accertare competenze tecnico - specialistiche avrà natura teorico-pratica e potrà consistere nella stesura di un elaborato/relazione/uno o più pareri/quesiti a risposta sintetica concernente le materie nella scheda allegata sub A) e richieste dal ruolo da rivestire.

Superano le prove scritte i candidati che conseguono, in ciascuna prova, un punteggio uguale o maggiore di 21/30.

VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

MAX. PUNTI 30 INDICATORI	DESCRITTORI	LIVELLI DI VALUTAZIONE	VOTO
CHIAREZZA ESPOSITIVA E ATTINENZA ALLA TRACCIA (max 10)	INSUFFICIENTE	0-5,9	
	SUFFICIENTE	6-7,9	
	BUONA	8-8,9	
	OTTIMA	9-10	
CONOSCENZA DEI CONTENUTI E COMPLETEZZA ESPOSITIVA (max 10)	INSUFFICIENTE	0-5,9	
	SUFFICIENTE	6 -7,9	
	BUONA	8-8,9	
	OTTIMA	9 -10	
COERENZA DEL PERCORSO LOCIGO ARGOMENTATIVO (max 10)	INSUFFICIENTE	0-5,9	
	SUFFICIENTE	6 -7,9	
	BUONA	8-8,9	
	OTTIMA	9 -10	

Prova orale

La prova orale avrà ad oggetto l'approfondimento delle esperienze e la valutazione del possesso delle conoscenze tecniche- specialistiche e delle competenze trasversali descritte nella scheda allegata sub A).

Nell'ambito del colloquio è inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese. L'accertamento della conoscenza della lingua inglese è svolto dalla Commissione Esaminatrice che, a tal fine, potrà essere integrata da commissari esperti nelle relative materie. La verifica della conoscenza della lingua inglese avviene attraverso la lettura e la traduzione di un testo e/o attraverso una conversazione che accerti le competenze linguistiche.

Durante la prova orale, qualora le prove scritte non vengano svolte mediante l'uso di strumenti informatici, verrà verificata anche la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse. Potrà essere effettuata anche una verifica applicativa.
Superano la prova orale i candidati che conseguono un punteggio uguale o maggiore di 21/30, nonché l'idoneità nella conoscenza della lingua.

VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

MAX. PUNTI 30 INDICATORI	DESCRITTORI	LIVELLI DI VALUTAZIONE	VOTO
RISPONDENZA DELLA RISPOSTA AL CONTENUTO DEGLI ARGOMENTI PROPOSTI (max 10)	INSUFFICIENTE	0-5,9	
	SUFFICIENTE	6-7,9	
	BUONA	8-8,9	
	OTTIMA	9 -10	
CAPACITA DI DIREZIONE E GESTIONE DEI CASI PROPOSTI (max 10)	INSUFFICIENTE	0-5,9	
	SUFFICIENTE	6 -7,9	
	BUONA	8-8,9	
	OTTIMA	9 -10	
CAPACITA' DI RAGIONAMENTO E	INSUFFICIENTE	0-5,9	
ADATTAMENTO DEI CONCETTI TEORICI A SITUAZIONI PRATICHE (max 10)	SUFFICIENTE	6 -7,9	
	BUONA	8-8,9	
	OTTIMA	9 -10	

ART. 6 VAUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli ha luogo dopo lo svolgimento della prova orale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI MAX. PUNTI 30

GRUPPO A

- percorso di studio: massimo punti 10 attribuibili come segue:

A1- Per ogni ulteriore titolo di studio di grado pari a quello previsto per l'ammissione attinente al profilo professionale del posto messo a selezione - punti 3.

A2- Per ogni titolo di studio post universitario, di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire e non richiesto per l'accesso, acquisito con

superamento di un esame finale, idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale - punti 1.

Non verrà valutato il titolo di studio richiesto per l'accesso.

GRUPPO B

- percorso professionale: massimo punti 10 attribuibili come segue:

B1 - servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella stessa qualifica (Dirigente) in uguale o analoga area professionale: punti 1,5 per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi 6;

B2 - servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella stessa qualifica, (Dirigente) in diversa area professionale: punti 0,60 per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi 6;

B3 - servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella Categoria D in analogo ambito professionale: punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore a mesi 6;

B4 - servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella Categoria D in ambito professionale di contenuto diverso: punti 0.20 per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi 6; NOTE

- si considerano valutabili nel presente gruppo di titoli esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro dipendente;

- viene valutato indistintamente il servizio prestato in cat. D, prescindendo dall'inquadramento giuridico in cat. DI o cat. D3.

GRUPPO C

- curriculum professionale: massimo punti 10 attribuibili.

- per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa e professionale che a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso.

Si attribuiranno:

Massimo punti 5 per esperienze in ruoli di direzione, ulteriori rispetto a quelle già valutate nell'ambito del Gruppo B, svolte nell'area professionale tecnica.

Massimo punti 2,5 per esperienze in ruoli di funzionario titolare di E Q. o facente funzioni dirigenziali, ulteriori rispetto a quelle già valutate nell'ambito del Gruppo B, svolte nell'area professionale tecnica;

Massimo punti 2,5 per ruoli svolti in unità di progetto nelle materie di cui al bando di selezione

Art. 7

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E COMUNICAZIONI RELATIVE

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compresi l'elenco dei candidati ammessi e il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale InPA oltre che sul sito istituzionale del Comune di Maddaloni (www.comune.maddaloni.ce.it), sulla homepage e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso. Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale InPA, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, e sul sito istituzionale del Comune di Maddaloni almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

La sopra citata pubblicazione delle varie comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, sarà cura dei candidati prenderne visione e presentarsi all'indirizzo, nei giorni e nell'ora indicati muniti di idoneo documento d'identità.

Ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) – che facciano formale e documentata richiesta come previsto all'articolo 3 - è assicurata la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, analogamente a quanto disposto dall'art. 5, commi 2, lettera b), e 4, della L. n. 170/2010.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso.

La Commissione Esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

Al fine di garantire la partecipazione e lo svolgimento delle prove concorsuali alle donne in stato di gravidanza o nel periodo di allattamento, le candidate dovranno tempestivamente contattare l'Ufficio Risorse Umane del comune di Maddaloni – all'indirizzo e-mail/pec: **upersonale@pec.comune.maddaloni.ce.it** – tel.: 0823/433244, affinché l'Ufficio possa informare la Commissione e predisporre le misure organizzative necessarie a garantire la tutela dello status durante tutta la fase di svolgimento delle prove concorsuali.

La partecipazione alle prove è consentita solo a seguito di identificazione del candidato, il quale dovrà, pertanto, presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

Sarà garantita l'identificazione prioritaria alle donne in stato di gravidanza, ai candidati diversamente abili e ai candidati richiedenti tempi aggiuntivi, i quali potranno, pertanto, accedere prioritariamente alla postazione dedicata all'identificazione, segnalando tale necessità al momento dell'accesso all'area concorsuale.

Allo stesso modo sarà garantito il deflusso prioritario al termine della prova.

Nell'area concorsuale saranno, altresì, garantiti spazi riservati alle donne in allattamento che abbiano rappresentato tale necessità all'ufficio concorsi nelle modalità sopra indicate.

L'assenza dalla sede di svolgimento delle prove nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore comporta l'esclusione dal concorso, fermo restando le eventuali misure dispensative previste per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e le eventuali prove asincrone previste per le candidate in stato di gravidanza o allattamento.

Durante lo svolgimento della preselezione e della prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della Commissione Esaminatrice. Non è ammesso l'uso di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili che dovranno, pertanto, essere spenti: la Commissione Esaminatrice fornirà indicazioni sulla modalità di tenuta di tali apparecchi. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Possono consultare soltanto i testi di legge non commentati, se autorizzati dalla Commissione, e i dizionari.

ART. 8

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E PROCEDURA DI ASSUNZIONE

La graduatoria dei candidati è formata dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e nel colloquio e viene redatta tenendo conto di quanto previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 165/2001.

La graduatoria concorsuale, dopo essere stata approvata formalmente con determinazione del Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane unitamente ai verbali rassegnati dalla Commissione Esaminatrice, viene pubblicata contestualmente sul Portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Maddaloni: dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocati nella graduatoria di merito.

A parità di merito i candidati verranno collocati nella graduatoria finale secondo i titoli di preferenza previsti nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994.

A tal fine i concorrenti che supereranno la prova orale dovranno far pervenire all'Ufficio Risorse Umane, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso di requisiti particolari già indicati nella domanda (se non già presentati unitamente alla domanda stessa), quali titoli di riserva e/o preferenza. Da tali certificazioni dovrà altresì risultare il possesso del requisito alla data di scadenza del presente bando di concorso.

La validità temporale e le modalità di utilizzo della graduatoria concorsuale sono disciplinate dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 165/2001.

Il vincitore del concorso pubblico ha l'obbligo di permanenza lavorativa presso l'ente per almeno 5 anni dalla data di assunzione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014 e successive modificazioni e dal Regolamento Ordinamento Uffici e servizi

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge 7.8.1990 n. 241 l'unità organizzativa incaricata di svolgere il presente concorso è l'Ufficio Risorse Umane e il responsabile del procedimento è il Dott. Vito Bove.

ART. 9

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Secondo il Regolamento UE 679/2016 il trattamento dei dati conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati. Tutti i dati personali forniti saranno trattati dal Comune di Maddaloni – Via San Francesco d'Assisi, 36, nel rispetto di quanto stabilito dal predetto regolamento.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 si precisa quanto segue.

- 1) I dati forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale e, in caso di assunzione, ai fini della costituzione e gestione del rapporto di lavoro. Saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Maddaloni in apposito file pdf:
 - elenco dei candidati ammessi o ammessi con riserva alla preselezione o alla prima prova scritta e elenco dei candidati esclusi, identificati in maniera anonima tramite il Codice assegnato da InPA alle domande di ammissione;
 - elenco dei candidati che parteciperanno alla prova scritta con l'indicazione della votazione riportata e dell'ammissione alla prova orale, identificati in maniera anonima tramite il Codice assegnato da InPA alle domande di ammissione;
 - la graduatoria di merito riportante i nominativi dei candidati che hanno superato la prova orale con l'indicazione della votazione riportata e dell'ordine di graduatoria;

- 2) Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse, sulla base dei dati in possesso dell'Ente e con l'impegno di ogni candidato di comunicare tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni e/o aggiornamenti. I dati trattati vengono protetti attraverso l'impiego di adeguate misure di sicurezza, organizzative, tecniche e fisiche, per tutelare le informazioni dall'alterazione, dalla distruzione, dalla perdita, dal furto o dall'utilizzo improprio o illegittimo.
- 3) Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire tali dati comporta l'esclusione dal concorso.
- 4) I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione. Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razionale e etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni o organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale). Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura concorsuale e, in caso di assunzione, alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato. Il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.
- 5) Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Maddaloni che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti: Telefono: 0823433244 – E-mail: risorseumane@comune.maddaloni.ce.it - PEC: upersonale@pec.comune.maddaloni.ce.it – Responsabile Trattamento dati- Dott. Michele Delle Cave - Responsabile Protezione Dati: DOTT. VINCENZO DE PRISCO- CA@INFOPEC.NET
- 6) Possono venire a conoscenza dei dati in qualità di incaricati i dipendenti dell'Ufficio Risorse Umane oltre ai componenti della Commissione Esaminatrice.
- 7) I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri Uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente o ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 qualora facciano richiesta dell'uso della graduatoria.
- 8) In ogni momento ciascun candidato potrà esercitare i propri diritti nei confronti del Titolare del trattamento, ai fini dell'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679.

Art. 10

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce "lex specialis" della procedura concorsuale, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel D.P.R. 487/1994 e, per quanto compatibile, nel vigente il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e la relativa appendice L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di concorso.

IL DIRIGENTE
Dott. Michele DELLE CAVE

per informazioni: Funzionario Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane Dott. Vito Bove
tel. 0823433244

Allegato A

SCHEDA DESCRITTIVA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE TECNICO DA DESTINARE ALL'AREA 3 – ECOLOGIA - IGIENE – AMBIENTE-

a) Competenze tecnico/specialistiche:

- Competenze tecnico specialistiche in materia ambientale ed in particolare nelle procedure per la valutazione ambientale strategica (VAS), per la valutazione

d'impatto ambientale (VIA), gestione dei rifiuti e di bonifica dei siti inquinanti, gestione dell'amianto negli edifici;

- Competenze tecnico specialistiche delle disposizioni normative inerenti alla disciplina dei contratti pubblici relativi all'affidamento di lavori, forniture e servizi;
- Competenze tecnico specialistiche in ambito di ordinamento degli Enti Locali, procedimento amministrativo, gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali, digitalizzazione dell'attività amministrativa, trattamento dei dati personali, trasparenza e prevenzione della corruzione;

b) Competenze trasversali: capacità organizzative/gestionali e competenze attitudinali:

- Capacità di supporto agli organi di governo per l'ideazione, la programmazione strategica e l'attuazione del programma politico-amministrativo, attraverso la pianificazione e la gestione delle risorse economico-finanziarie disponibili;
- Capacità gestionali, coordinamento e sviluppo collaboratori;
- Approccio multidisciplinare (giuridico, economico, organizzativo);
- Sensibilità all'efficienza economica (riduzione dei costi) e all'economicità (ottimizzazione dei ricavi e delle entrate);
- *Accountability* (capacità di rendere conto alla collettività e orientamento alla trasparenza verso gli utenti esterni ed interni);
- Abilità di gestione delle relazioni interne ed esterne: capacità di gestire e risolvere positivamente le dinamiche di relazione con gli altri Dirigenti, con i collaboratori, con il personale di altri Servizi/Settori, Amministratori e con soggetti terzi pubblici o privati;
- Orientamento al risultato, in relazione alla natura e alla tipologia della posizione dirigenziale ricercata e pragmaticità organizzativa;
- *Capacità di problem solving*, attraverso l'identificazione delle criticità e l'individuazione delle soluzioni operative adeguate al contesto e migliorative;
- Sviluppo professionale e innovazione: capacità di aggiornamento e sviluppo professionale e personale, attraverso l'aggiornamento, formazione e l'autoformazione;
- Flessibilità e adattabilità in un contesto normativo e organizzativo complesso: attitudine al cambiamento nell'esercizio del proprio ruolo e capacità di gestire la complessità modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale;
- Gestione delle emozioni e dello *stress* nelle situazioni di lavoro, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze;
- Gestione dei conflitti.

Il Dirigente dell'Area 4 - Economico Finanziaria
Dott. Michele Delle Cave