



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
 prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
 C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 12 del 30/01/2025

Oggetto DISPOSIZIONI PER IL TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEI DIPENDENTI COMUNALI OLTRE IL LIMITE ORDINAMENTALE DI 67 ANNI DI ETÀ E NON OLTRE IL COMPIMENTO DEL 70° ANNO DI ETÀ, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 165, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2024, N. 207

Il giorno **trenta gennaio duemilaventicinque**, con inizio alle ore **12:00** nella Sala di Giunta, si è riunita la Giunta Comunale composta dai signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	DE FILIPPO ANDREA	Si	
Assessore	CAPUOZZO FRANCESCO	Si	
Vicesindaco	CORBO NICOLA	Si	
Assessore	de ROSA ANTONIO		Si
Assessore	MARONE CLAUDIO		Si
Assessore	RIVETTI ROSA	Si	
Assessore	SANTANGELO ANNARITA		Si
Assessore	VENTRONE CATERINA	Si	

Presenti: **5**
 Assenti: **3**

Presiede la seduta il Sindaco **Andrea De Filippo** il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Geraldo Bonacci**.

Oggetto DISPOSIZIONI PER IL TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEI DIPENDENTI COMUNALI OLTRE IL LIMITE ORDINAMENTALE DI 67 ANNI DI ETÀ E NON OLTRE IL COMPIMENTO DEL 70° ANNO DI ETÀ, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 165, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2024, N. 207

Il Sindaco

Premesso che:

l'art. 1 comma 162 della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027) prevede che dal 1° gennaio 2025 i limiti ordinamentali previsti dai rispettivi settori di appartenenza così intendono elevati, ove inferiori, al requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia, pari attualmente a 67 anni di età;

il comma 165 dell'art. 1 della medesima legge introduce la possibilità per le pubbliche amministrazioni, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, di trattenere in servizio oltre il suddetto limite di 67 anni di età e fino al settantesimo anno di età, previa disponibilità dell'interessato, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, nel limite del 10 per cento della facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente;

Dato atto che l'applicazione della disposizione normativa sopra riportata impone all'amministrazione di effettuare una serie di valutazioni e di scelte conseguenti, che consentano di trattenere in servizio, per esigenze organizzative e funzionali non diversamente assolvibili, i dipendenti interessati nel rispetto del limite del 10 per cento della facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente di cui tener conto negli atti di programmazione annuale e pluriennale (PIAO);

Vista la recentissima Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione in cui sono contenute le indicazioni applicative per il trattenimento in servizio dei dipendenti pubblici fino ai 70 anni;

Rilevata, pertanto, la necessità di disciplinare, nel rispetto della disposizione normativa, le modalità e i termini per il trattenimento in servizio dei dipendenti comunali interessati oltre il limite ordinamentale di 67 anni di età e non oltre il compimento del 70° anno di età;

Visto il D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla L. 22 dicembre 2011, n. 214;

Dato atto che vengono acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, 1° comma e 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1) Stabilire come segue le modalità e i termini per il trattenimento in servizio dei dipendenti comunali interessati, oltre il limite ordinamentale di 67 anni di età e non oltre il compimento del 70° anno di età, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027):

a) la richiesta di trattenimento in servizio, ai fini dell'attività istruttoria e di valutazione di cui in premessa, deve essere presentata dal dipendente interessato al Sindaco e al Dirigente dell'Area o al Funzionario ad Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali del Servizio cui è assegnato oltreché al Dirigente dell'Area IV in cui è incardinato il servizio preposto alla gestione giuridico del personale, entro e non oltre il 31 ottobre

dell'anno precedente a quello in cui verrà compiuto il 67° anno di età anagrafica, indicando il periodo per il quale si chiede la permanenza in servizio che non può comunque eccedere il compimento del settantesimo anno di età ;

b) Il Dirigente competente o Funzionario ad Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali dell'Area cui il dipendente è assegnato redige una dettagliata relazione che evidenzi le esigenze organizzative sottese al trattenimento in servizio del dipendente per il periodo richiesto nell'istanza o, eventualmente, per un periodo inferiore qualora ricorrano esigenze organizzative temporalmente limitate. In particolare nella relazione devono essere evidenziate le esigenze funzionali non diversamente assolvibili tenuto conto dell'esperienza professionale maturata e delle competenze acquisite dal dipendente in determinati o specifici ambiti e/o gli eventuali pregiudizi al servizio derivanti da un possibile avvicendamento nell'incarico ricoperto senza un'attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti;

c) la Giunta Comunale, sulla base delle relazione predisposta dal dirigente competente o dal Funzionario di EQ con delega di funzioni dirigenziali ed in considerazione delle prioritarie esigenze organizzative e funzionali dell'ente nel suo complesso, oltrechè della valutazione di eccellenza delle performance, adotta il provvedimento di accoglimento o rigetto dell'istanza di trattenimento in servizio del dipendente;

d) in caso di accoglimento il dirigente dell'Area IV in cui è incardinato il servizio preposto alla gestione giuridica del personale adotta gli atti necessari per il trattenimento in servizio del dipendente;

e) per il personale con qualifica dirigenziale la valutazione sulla richiesta di trattenimento in servizio è effettuata direttamente dal Sindaco;

f) in mancanza di una specifica richiesta di trattenimento in servizio o in caso dimancato accoglimento dell'istanza, il Dirigente dell'Area IV preposto alla gestione giuridica del personale dovrà provvedere d'ufficio al collocamento a riposo del dipendente al compimento del 67° anno di età;

g) in fase di prima applicazione i dipendenti interessati che compiono il 67° anno di età nell'anno 2025 devono chiedere il trattenimento in servizio entro e non oltre il 15 febbraio 2025;

2) **Dare mandato** al Dirigente dell'Area IV di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS.per informativa e di provvedere alla sua pubblicazione sulla rete intranet.

3) **Rendere** l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U.E.L. di cui al D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, stante l'urgenza di applicare la menzionata disciplina.

Il Proponente
DE FILIPPO ANDREA

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la suestesa proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 30/01/2025 ad oggetto: “DISPOSIZIONI PER IL TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEI DIPENDENTI COMUNALI OLTRE IL LIMITE ORDINAMENTALE DI 67 ANNI DI ETÀ E NON OLTRE IL COMPIMENTO DEL 70° ANNO DI ETÀ, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 165, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2024, N. 207”;

DATO ATTO che Il Segretario Generale Dott. Geraldo Bonacci e il Dirigente dell' Area 4 Economico-Finanziaria hanno reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis D.Lgs. 267/2000, i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile;

ATTESA la propria competenza a procedere ai sensi dell’art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi dei presenti resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE integralmente la suestesa proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 30/01/2025, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI INCARICARE Il Segretario Generale Dott. Geraldo Bonacci di tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento.

Successivamente, considerata l’urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000 stante l'urgenza di applicare la menzionata disciplina.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sindaco f.to Andrea De Filippo	Segretario Generale f.to Geraldo Bonacci
--	--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **30/01/2025** perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Maddaloni, li

Segretario Generale
Gerald Bonacci