



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
 prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
 C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIA - SERVIZIO 1

Determinazione Dirigenziale n. 79 del 06/02/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DELL'ISTRUTTORE DE FILIPPO ROSARIA A FAR DATA DAL 12/02/2025

Il Dirigente dell'Area 4 - Economico Finanziaria

nominato con Decreto Sindacale n. 47 del 26.06.2023

Vista

la Determinazione n. 188 del 09/04/2024 con la quale si formalizzava l'assunzione in servizio, mediante mobilità volontaria, in qualità di Istruttore a tempo pieno ed indeterminato, della dipendente De filippo Rosaria da assegnare all'Ufficio Segreteria;

Considerato

Che con nota prot. n. 0005970 del 05/02/2025, la dipendente De Filippo Rosaria assegnata all'Ufficio Segreteria, ha presentato istanza di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro a far data dal 12/02/2025 (ultimo giorno di lavoro presso il comune di Maddaloni il 11/02/2025) essendo vincitrice di concorso presso il Comune di Mondragone;

Visto l'art. 14-bis del CCNL del 6.7.1995, come modificato dall'art. 20 del CCNL del 14.9.2000, ed integrato dall'art. 25 comma 10 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 riconosce al lavoratore un significativo beneficio, in quanto questi, già dipendente di un ente e assunto presso un'altra amministrazione, ha diritto alla conservazione del posto presso il primo, per tutta la durata del periodo di prova presso la seconda;

Visto l'art. 67 comma 4 : " *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini del comma 1 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Amministrazione ha diritto di trattenere, su quanto eventualmente dovuto, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato*";

Rilevato che la normativa contrattuale non disciplina in maniera specifica la materia della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, semplicemente raffigurando la possibilità di rinuncia al preavviso

lavorato nei casi di dimissioni che prevedano questo obbligo, invitando nel contempo gli enti locali, per evitare disparità di trattamento, a predisporre una apposita regolamentazione in merito, in cui siano puntualizzate cause e modalità dello scioglimento consensuale;

Visto, l'art. 17 del CCNL del 23,12,1999 che consente la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro a prescindere, quindi, dal prescritto periodo di preavviso.;

Ritenuto opportuno chiedere allo stesso la parte economica corrispondente al periodo di mancato preavviso, e concordando consensualmente quindi che il rapporto di lavoro cessi il giorno 12/02/2025 (ultimo giorno lavorato 11/02/2025);

Ritenuto di prendere atto delle suindicate dimissioni presentate dalla dipendente Di Filippo Rosaria;

Visti:

il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*”; il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

il D. Lgs n. 81/2015;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 12/02/2025 (ultimo giorno lavorativo 11/02/2025), presentate con nota prot. n. 0005970 del 05/02/2025, dalla dip. De Filippo Rosaria – Istruttore Amministrativo -
2. di trattenere, vista la normativa in materia, su quanto eventualmente dovuto al dipendente, l'importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questa non dato;
3. di dichiarare estinto il rapporto di lavoro del sopra indicato dipendente a far data dal 12 Febbraio 2025;
4. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente dell'Area 4 - Economico Finanziaria

Dott. Michele Delle Cave