



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
 prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
 C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 52 del 04/04/2025

Oggetto Approvazione definitiva aggiornamento codice di comportamento dei dipendenti pubblici novellato dal DPR 81/2023

Il giorno **quattro aprile duemilaventicinque**, con inizio alle ore **11:30** nella Sala di Giunta, si è riunita la Giunta Comunale composta dai signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	DE FILIPPO ANDREA	Si	
Assessore	CAPUOZZO FRANCESCO	Si	
Vicesindaco	CORBO NICOLA	Si	
Assessore	de ROSA ANTONIO	Si	
Assessore	MARONE CLAUDIO		Si
Assessore	RIVETTI ROSA	Si	
Assessore	SANTANGELO ANNARITA	Si	
Assessore	VENTRONE CATERINA	Si	

Presenti: 7

Assenti: 1

Presiede la seduta il Sindaco **Andrea De Filippo** il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Geraldo Bonacci**.

Oggetto Approvazione definitiva aggiornamento codice di comportamento dei dipendenti pubblici novellato dal DPR 81/2023
--

Il Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE RPCT

PREMESSO che :

la legge n. 190/2012 e s.m.i avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia; che tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all’art. 1, comma 2 che “le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”;

CIVIT, oggi ANAC, con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, adottava ai sensi dell’art. 54 comma 5 del d.lgs. 165/2001 le linee guida per l’adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 245 del 30/12/2013 veniva approvato il Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune di Maddaloni;

che ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, approvava nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche. Tali linee guida promuovono un sostanziale rilancio del codice di comportamento al fine di orientare le condotte di chi lavora e per un migliore perseguimento dell’interesse pubblico. In esse si afferma il ruolo chiave del codice quali strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l’altro, la procedura di formazione che prevede:

fase 1 – predisposizione della bozza del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con acquisizione del parere obbligatorio dell’Oiv. La prima fase si conclude con l’approvazione della bozza preliminare del Codice da parte della giunta comunale;

fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all’Ente. La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione online;

fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione dello stesso da parte della Giunta comunale; che ANAC, con delibera n. 469 del 9/06/2021, approvava altresì nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento con specifico riferimento all’istituto del whistleblowing;

che l’aggiornamento al Codice di comportamento nazionale veniva disposto dal decreto legge n. 36/2022, che aveva introdotto il comma 1-bis all’art. 54 del d.lgs. 165/2001, decreto convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, che prevedeva espressamente che “Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”;

VISTO il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione

e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023;

CONSIDERATO che, in ragione del mutato contesto normativo, è stata predisposta la bozza preliminare del Codice di comportamento aggiornato al DPR 81/2023 , al fine di individuare i doveri comportamentali;

DATO ATTO

che il Segretario Generale, in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, ha predisposto la stesura definitiva dell'aggiornamento al Codice di comportamento ex DPR 81/2023

che lo schema preliminare veniva inviato all'Organismo indipendente di Valutazione che ha espresso parere favorevole in data 10.12.2024, parere obbligatorio e relativo alla conformità della procedura seguita nell'adozione del Codice a quanto previsto nelle linee guida di ANAC n. 177/2020

che veniva acquisito il parere favorevole dell'OIV reso con verbale n. 7 del 10.12.2024 sullo schema del Codice di comportamento aggiornato al D. Lgs. 81/2023;

che, con delibera n. 168 del 19/12/2024, la Giunta Comunale approvava la bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento e disponeva l'avvio della procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni dell'Ente;

che in data 5/3/2025 veniva pubblicato – nella Sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti , l'avviso pubblico relativo al processo partecipativo per l'approvazione dell'aggiornamento al Codice di comportamento del Comune di Maddaloni ai sensi del DPR n. 81/2023 con termine ultimo per la presentazione di osservazioni al 27 marzo 2025 con indicazione delle modalità per presentare le osservazioni;

che alla scadenza del 27 marzo 2025 non è pervenuta alcuna osservazione ;

che il Codice di comportamento aggiornato al DPR 81/2023 orienterà le condotte di chi lavora per il Comune di Maddaloni al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico; costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà con il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente (PIAO), in particolare con la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza", nonché con il Piano delle Performance;

APPREZZATI e CONDIVISI i principi e le motivazioni che hanno portato alla stesura definitiva dell'aggiornamento al Codice di comportamento ai sensi del DPR n.81/2023;

RITENUTO, pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione definitiva dell'aggiornamento del Codice di comportamento allegato alla presente;

DATO ATTO che:

con deliberazione della Giunta Comunale n.. 168 del 19/12/2024, è stato approvato lo schema di codice di comportamento dei dipendenti pubblici aggiornato;

è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Generale proponente ai sensi degli artt. 49 e 147 bis D. lgs 267/2000;

che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui ai medesimi artt. 49 e 17 bis del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il Codice di comportamento aggiornato del Comune di Maddaloni allegato al presente atto

sub lettera A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo numero 165/2001 e dall'art. 1, comma 2, del D.P.R. 62/2013 novellato dal DPR 81/2023;

2. di dare atto che il Codice di Comportamento entrerà in vigore lo stesso giorno in cui diverrà efficace la delibera di approvazione;
3. di trasmettere l'adottanda deliberazione in uno al Codice di Comportamento all'Organismo Indipendente di Valutazione, alle RSU e alle OO.SS.;
4. dichiarare, con separata votazione, l'immediata eseguibilità dell'adottanda deliberazione, stante l'urgenza di procedere ai sensi dell'art. 134, comma 4, all'adozione del Codice di Comportamento

Il Segretario Generale – RPCT

Geraldo Bonacci

Il Proponente

Dott. Geraldo Bonacci

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la suestesa proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. **60** del **04/04/2025** ad oggetto: “Approvazione definitiva aggiornamento codice di comportamento dei dipendenti pubblici novellato dal DPR 81/2023”;

DATO ATTO :

che Il Segretario Generale , in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, ha reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis D.Lgs. 267/2000, il parere di regolarità tecnica;

che il presente provvedimento non è soggetto., per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui ai medesimi artt.49 e 147-bis D.Lgs. 267/2000;

ATTESA la propria competenza a procedere ai sensi dell’art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi dei presenti resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE integralmente la suestesa proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 04/04/2025, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO che il Codice di Comportamento entrerà in vigore lo stesso giorno in cui diverrà efficace la delibera di approvazione;

Di TRASMETTERE la presente deliberazione in uno al Codice di Comportamento all’Organismo Indipendente di Valutazione, alle RSU e alle OO.SS.;

Successivamente, considerata l’urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000 stante l'urgenza di procedere all'adozione del Codice di Comportamento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sindaco f.to Andrea De Filippo	Segretario Generale f.to Geraldo Bonacci
--	--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **04/04/2025** perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Maddaloni, lì 08/04/2025

Segretario Generale
Geraldo Bonacci



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Registro di Pubblicazione n. **591**

Si certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata al numero 591 dell'Albo Pretorio del Comune dal 08/04/2025 al 23/04/2025.

Maddaloni, lì 08/04/2025

L'addetto alla pubblicazione
f.to TEDESCO DOMENICO