



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

SEGRETARIO GENERALE

Determinazione Dirigenziale n. **1171** del **16/12/2025**

Oggetto: Assunzione per scorrimento graduatoria dalla posizione n. 6 alla posizione n. 20. Inerente il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 05 (cinque) posti di Istruttore Amministrativo da inquadrare nell'Area degli Istruttori

Il Segretario Generale

Richiamata la nota Prot. n. 63000 del 15.12.u.s, con la quale il Dirigente dell'Area IV segnalava la propria incompatibilità rispetto alla presa d'atto dei lavori della Commissione e all'approvazione della graduatoria inerente il concorso pubblico in oggetto;

Visto l'art. 7, comma 2 del vigente Codice di Comportamento del Comune di Maddaloni che rimette al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ogni valutazione sulle ipotesi di incompatibilità riguardanti i Dirigenti;

Rilevato che:

lo scrivente, RPCT dell'Ente, è stato già investito con decreto Sindacale n. 22 del 27.9.2024 dell'incarico di funzioni dirigenziali per l'adozione degli atti gestionali prodromici relativi a diverse procedure concorsuali (ivi compresa quella in oggetto) in ragione della sollevata incompatibilità del conflitto d'interessi da parte del medesimo Dirigente;

il sottoscritto è, altresì, attributario della direzione complessiva dell'Ente locale sicchè, in assenza di propria incompatibilità in riferimento all'assetto d'interessi determinato dal presente provvedimento, è legittimato e competente all'adozione dello stesso;

Richiamata la determinazione n. 91 del 14/02/2024 con la quale veniva indetta la procedura selettiva in oggetto e si approvava il relativo avviso pubblico, subordinandola all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

Premesso che:

- l'avviso pubblico veniva pubblicato, sul portale InPa per 30 giorni consecutivi a decorrere dal 15/02/2024;
- con determinazione dirigenziale n. 797 del 30/10/2024 si dichiaravano concluse con esito negativo le procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 avviate per vari profili professionali;
- con determinazione dirigenziale n. 924 del 04/12/2024 si procedeva a formalizzare le ammissioni e le esclusioni dalla procedura;
- con determinazione dirigenziale n. 450 del 26/05/2025 si procedeva a nominare la Commissione Giudicatrice;
- il Presidente della Commissione Giudicatrice, con propria nota del 15/12/2025, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 62910, comunicava il termine dei propri lavori e trasmetteva i verbali con i relativi allegati ;
- con determinazione n. 1161 del 15/11/2025 veniva approvata la graduatoria del Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 05 (cinque) posti di Istruttore Amministrativo da inquadrare nell'Area degli Istruttori e venivano dichiarati quali **vincitori i primi cinque candidati** in essa collocati a valere sul Piano occupazionale 2023 di cui al Piao 2023/2025;

Richiamati i Piani occupazionali relativi agli anni 2024 e 2025, contenuti rispettivamente nel Piao 2024/2026 e 2025/2027, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale nn 89/2024 e 69/2025, in cui è prevista rispettivamente l'assunzione per scorrimento di graduatoria di nn 10 e 5 Istruttori Amministrativi;

Considerato che, nell'ottica di riduzione dei tempi e di contenimento delle spese per la copertura dei posti in questione, si ritiene avvalersi della possibilità di utilizzare lo scorrimento della graduatoria finale, degli idonei, in corso di validità e che si allega alla presente, per la copertura di ulteriori n. 15 posti di Istruttore Amministrativo e da inquadrare a tempo pieno e indeterminato nell'Area Istruttori, ai sensi del D.L. 14 marzo 2025 n. 25 e dal combinato disposto ex art. 17, comma 1-bis, del decreto-legge n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 8/2020 (c.d. Milleproroghe), che ha previsto che *“Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.”*;

Evidenziato che la giurisprudenza amministrativa ha più volte affermato che lo scorrimento delle graduatorie è modalità prioritaria di reclutamento del personale laddove, come nel caso in questione, la graduatoria è adottata all'esito di concorso pubblico aperto (ex multis, Consiglio di Stato, sez. V, sentenza 27 maggio 2022, n. 4278);

Visti:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che il sottoscritto non si trova, con riferimento all’assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in premessa e che si intendono integralmente riportati:

1. **Di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di disporre** lo scorrimento della graduatoria concorsuale, approvata con determinazione n. 1161 del 15.12.2025, in corso di validità, dalla posizione **n. 6 alla posizione n. 20**, come meglio evidenziato in calce, per la copertura di **n. 15 posti** di Istruttore Amministrativo in relazione ai fabbisogni assunzionali 2024 e 2025, da inquadrare nell’Area degli Istruttori,
3. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all’Albo pretorio, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale dell’Ente nonché nel Portale InPa;
4. **di stabilire** che la copertura finanziaria trova disponibilità nei pertinenti capitoli di spesa del bilancio 2025/2027;
5. **di demandare** all’Ufficio delle Risorse Umane le eventuali notifiche agli interessati.

N.	Codice InPa	Candidato	Punteggio Prova Scritta	Punteggio Prova Orale	Punteggio Titoli	Totale Punteggio	
1	8TA6UGB27H	Di Maria Elena	30	30	3	63	Vincitrice
2	4X2ACKAH5T	Campolattano Erminia	28	30	3,5	61,5	Vincitrice
3	QE1XWEVN7T	Schiavo Leonarda Rosaria	29	30	1	60	Vincitrice
4	1HVHER5UCX	Correra Antonio	30	29	1	60	Vincitore
5	449HFBVKEN	Pascarella Domenico Fabio	30	29	1	60	Vincitore
6	QWFDMS57WM	Merola Antonio	30	29	0	59	Assunzione idoneo per scorrimento
7	ACSW1XD1QN	Di Gennaro Giorgia	30	27	1,41	58,41	Assunzione idonea per scorrimento
8	UNWQNZGY6	Loffredo Maria	30	28	0	58	Assunzione idonea per scorrimento

9	19HZVFAY4W	Delle Cave Domenico	30	26	2	58	Assunzione idoneo per scorrimento
10	P34EYAXZ44	Polidoro Cristian	29	28	1	58	Assunzione idoneo per scorrimento
11	E75C9ETW1B	Di Crescenzo Immacolata	30	28	0	58	Assunzione idonea per scorrimento
12	YRXDTRDTPT	Mastropietro Francesca	29	26	2,5	57,5	Assunzione idonea per scorrimento
13	QF72AG232P	Magliocca Michele	28	29	0	57	Assunzione idoneo per scorrimento
14	V8WQUVU6SC	Rescigno GiulioTommaso	29	26	2	57	Assunzione idoneo per scorrimento
15	SSZA1PUP5W	Iorio Lorena	26	29	2	57	Assunzione idonea per scorrimento
16	FX3XFM4NGB	Marzaioli Domenico	30	27	0	57	Assunzione idoneo per scorrimento
17	13A5P58R3W	Verdicchio Alberto	30	26	1	57	Assunzione idoneo per scorrimento
18	5HA8SUCURB	Verdicchio Emanuela	30	26	1	57	Assunzione idonea per scorrimento
19	7MDR5F7VHR	Satriano Antonio	28	29	0	57	Assunzione idoneo per scorrimento
20	HT4M34WG4P	Sergio Antonia	30	23	3,5	56,5	Assunzione idonea per scorrimento
21	ZPRTSYAZ5F	/	30	25,5	1	56,5	Idoneo
22	DGKEQDSPBH	/	30	26,5	0	56,5	Idoneo
23	TGH96NUUZM	/	30	23	3,5	56,5	Idoneo
24	MMNNYQYQZW	/	28	28	0	56	Idoneo
25	7ZXCQRNHUQ	/	30	26	0	56	Idoneo
26	S493X14WRD	/	26	30	0	56	Idoneo
27	SHC9TR8EYX	/	30	24	1	55	Idoneo
28	Y5B75F2NVY	/	25	30	0	55	Idoneo
29	R38TUR9PE9	/	30	24,5	0	54,5	Idoneo
30	53NTF91KEZ	/	27	27	0	54	Idoneo
31	9GTMSHAH9	/	29	24,5	0	53,5	Idoneo
32	4FP848P56Y	/	24	28,5	1	53,5	Idoneo
33	QW6ZTT7H5R	/	30	21	2,5	53,5	Idoneo
34	3BARH1D2EC	/	25	28,5	0	53,5	Idoneo
35	ZB4ZM5E5S6	/	28	25,5	0	53,5	Idoneo

36	ZDVVB18TFW	/	30	21	2	53	Idoneo
37	Z43WM66AA7	/	30	23	0	53	Idoneo
38	1UVUV2PAHX	/	29	21	3	53	Idoneo
39	KFV52RSRR9	/	30	21	2	53	Idoneo
40	ZR4SEAEQDN	/	30	23	0	53	Idoneo
41	U215VEFX6V	/	27	26	0	53	Idoneo
42	9HGNSTB4DA	/	26	24	3	53	Idoneo
43	PA7WC14TGY	/	22	30	0,7	52,7	Idoneo
44	GN2CRDM17A	/	23	28	1,58	52,58	Idoneo
45	B2A4P42B9W	/	26	23	3,58	52,58	Idoneo
46	A1XC2NUXNC	/	27	21	4,5	52,5	Idoneo
47	SNEW718CZ1	/	28	21	3,24	52,24	Idoneo
48	51KNHW5M1F	/	28	24	0	52	Idoneo
49	RGAUWCX3GB	/	24	26	2	52	Idoneo
50	PPP4CRN9K7	/	26	26	0	52	Idoneo
51	ZZVDZXZFG	/	25	27	0	52	Idoneo
52	SFSNNGTXYE	/	30	21	1	52	Idoneo
53	B8PNMKMFP2	/	24	26	2	52	Idoneo
54	DHFXGTHAQX	/	29	21	2	52	Idoneo
55	ZT8KD9FVHV	/	30	22	0	52	Idoneo
56	FDRC45QU7B	/	30	22	0	52	Idoneo
57	VVQRN5B6YD	/	25	27	0	52	Idoneo
58	BMCM67D3BN	/	28	21	2,5	51,5	Idoneo
59	8UKET3UE12	/	27	21	3,4	51,4	Idoneo
60	FD72E8CZBX	/	28	21	2	51	Idoneo
61	WZZ5UXNZEX	/	27	21	3	51	Idoneo
62	PGRUWWUATN	/	29	21	1	51	Idoneo
63	NHEBN9VSNR	/	21	30	0	51	Idoneo
64	UDK6VZG296	/	26	21	3,7	50,7	Idoneo
65	KPGFB5EWXM	/	27	21	2	50	Idoneo
66	D93ATABZME	/	27	22	1	50	Idoneo
67	KAVDS2FZNU	/	26	21	3	50	Idoneo
68	V2TXCMCSGQ	/	26	22	2	50	Idoneo
69	6N5HQNEY5X	/	27	21	2	50	Idoneo
70	ZYSN89TPCF	/	27	21	2	50	Idoneo
71	DYBZNB74TD	/	26	21	3	50	Idoneo

72	CQR877C8BE	/	25	21	3,72	49,72	Idoneo
73	KCB5GEAHW4	/	28	21	0	49	Idoneo
74	UKNKE42T4E	/	25	23	1	49	Idoneo
75	SFT3BM9PFU	/	28	21	0	49	Idoneo
76	DERC3HEYM6	/	25	21	2,66	48,66	Idoneo
77	FUYCH3HZHW	/	24	21	3	48	Idoneo
78	RW6M81PUK2	/	26	22	0	48	Idoneo
79	2E2TGSUUUE	/	25	21	2	48	Idoneo
80	76PXS6VN83	/	26	21	1	48	Idoneo
81	52W4XXFU5F	/	27	21	0	48	Idoneo
82	RXY3C4CT8X	/	24	22	1,74	47,74	Idoneo
83	Y3B9ZN9M75	/	22	23	2,1	47,1	Idoneo
84	S2H8TEPNUQ	/	26	21	0	47	Idoneo
85	UV3BMYBFR1	/	24	21	2	47	Idoneo
86	7SC1RRGZ31	/	26	21	0	47	Idoneo
87	NKWRSYND71	/	24	21	2	47	Idoneo
88	9X6HT45AEA	/	26	21	0	47	Idoneo
89	3U1GHZ3Z96	/	24	22	1	47	Idoneo
90	ZK9G8B3QNM	/	25	22	0	47	Idoneo
91	U924BGN9ZA	/	25	21	0,75	46,75	Idoneo
92	9WDKQH8Z93	/	21	22	3,5	46,5	Idoneo
93	R2ETNGMQVB	/	23	21	2,5	46,5	Idoneo
94	5Q1T5DG543	/	24	22	0	46	Idoneo
95	G9GDHK27UV	/	25	21	0	46	Idoneo
96	CWUDDRNWSQ	/	24	21	1	46	Idoneo
97	TQQWV1XZCS	/	23	21	1	45	Idoneo
98	E2U1DB49UG	/	24	21	0	45	Idoneo
99	Q2947817T1	/	22	21	2	45	Idoneo
100	XUA4TXWQT6	/	23	21	0,06	44,06	Idoneo
101	H8DFGW56XG	/	21	21	2	44	Idoneo
102	81YAFR4227	/	21	23	0	44	Idoneo
103	5GAPGUUHCM	/	22	21	0	43	Idoneo
104	KYUQ3XMTUW	/	21	21	0	42	Idoneo
105	BANUWUXEP3	/	23	12	/	/	Non idoneo
106	RKCSVCNSE4	/	21	18	/	/	Non idoneo

107	E4GP7EAT2V	/	27	18	/	/	Non idoneo
108	VWS5GMMTKQ	/	21	16	/	/	Non idoneo
109	RQ7DF6BEB4	/	22	12	/	/	Non idoneo
110	MKBAX742XZ	/	27	19	/	/	Non idoneo

Il Segretario Generale

Dott. Geraldo Bonacci