



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIA - SERVIZIO 1

IL DIRIGENTE

In attuazione della propria determinazione n. 11/2024 di approvazione dell'avviso per l'indizione di procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione all'interno dell'Area con riconoscimento di differenziale stipendiale per l'anno 2023;

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- i criteri relativi alla definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle Aree, adottato dal Comune in sede di contrattazione decentrata;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Dato atto che in data 31/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2023 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che ai sensi dei citati criteri per la progressione economica, gli effetti giuridici ed economici della progressione

avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni all'interno dell'area con differenziale stipendiale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, destinate al personale del Comune di Maddaloni

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale, per ogni singola area di inquadramento, in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate in sede di contrattazione al Capo III del CCDI, sottoscritto in data 31/12/2023, sarà definito nei limiti di legge e comunque entro il 50% degli aventi diritto.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che:

- ☐ negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- ☐ negli ultimi 2 anni non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- ☐ non siano incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non sia concluso con assoluzione dal servizio almeno in primo grado;
- ☐ non siano destinatari di procedimenti disciplinari sospesi, ai sensi dell'art. 55 ter D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 22/01/2024, con le modalità di seguito riportate:

- ☐ consegna c/o l'Ufficio protocollo dell'Ente;
- ☐ a mezzo PEC all'indirizzo prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri fissati in sede di contrattazioni al capo III *“Definizione delle procedure per le progressioni all’interno delle Aree”* specificatamente indicati alla Tabella 1.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2023.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 45 (quarantacinque) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- ☐ D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ☐ D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ☐ Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.115 in data 09/12/2023;
- ☐ art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022.

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune di Maddaloni.

Maddaloni 12/01/2024


Il Dirigente
dott. Michele Delle Cave

