



Comune di Maddaloni

Provincia di Caserta

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 52 del 30.09.2020

Oggetto: Documento di validazione della relazione sulla performance 2019.

L'anno 2020 il giorno 30 del mese di settembre, si è riunito, l'organismo indipendente di Valutazione nelle persone di:

- dott. Gaetano Santonastaso - Presidente;
- dott. Amedeo Meo – Componente;
- dott.ssa Anna Balbi - Componente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha preso in esame la Relazione sulla Performance approvata con delibera n. 146 del giorno 8 settembre 2020 dalla Giunta Comunale e trasmessa a firma della segretaria comunale del comune Maria Teresa Nuzzolo sulla pec: - uf.oiv@pec.comune.maddaloni.ce.it all'Organismo il giorno 16/09/2020 - protocollo n. 21200.

L'attività di verifica dell'O.I.V. è stata svolta, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto delle linee guida dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza; dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017.

Tutto ciò premesso, l'OIV nel validare la Relazione sulla performance approvata dalla Giunta Comunale il giorno 8 settembre 2020, formula al contempo le seguenti osservazioni:

- a) La Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2019, deve focalizzare maggiormente un percorso di individuazione di target maggiormente sfidante per l'Ente, stante i progressi appaiono ancora insufficienti. Si ricorda, al riguardo, che l'OIV ha formulato un'analogha osservazione anche in sede di validazione della Relazione sulla performance per il 2018.
- b) In riferimento al puntuale aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, si sottolinea come sia fondamentale che l'amministrazione predisponga - entro il primo mese dell'anno - un aggiornamento, del proprio Sistema di misurazione e



valutazione della *performance* (SMVP) tenendo in debito conto i rilievi e le considerazioni emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, nonché le eventuali criticità già riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione. E' inoltre indispensabile considerare il contesto organizzativo di riferimento, per procedere all'eventuale aggiornamento come previsto dall'art.7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017. Esso prevede che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

- c) Coerentemente, ad inizio anno, come da articolo 10 comma 5, del d.lgs. 150/2009, bisogna altresì comunicare alla Funzione Pubblica le motivazioni dell'eventuale ritardata approvazione dei documenti del ciclo, con particolare riferimento al Piano delle *performance* (da adottare e pubblicare entro il 31 gennaio) e alla relazione annuale sulla *performance* (da adottare, validare e pubblicare entro il 30 giugno).

L'amministrazione, inoltre, procede all'aggiornamento del SMVP, al momento della pubblicazione del nuovo Sistema nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito *web* istituzionale, dove viene allegato e pubblicato il parere espresso dall'OIV.

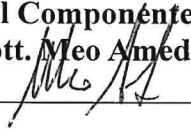
- d) L'OIV ritiene fondamentale prevedere nel piano della performance e nell'allegato piano degli obiettivi dell'anno 2020, un obiettivo strategico trasversale riguardante l'aggiornamento puntuale della sezione Amministrazione Trasparente, come già sottolineato in precedenti incontri e verbali svolti. Questo anche perché la sua omissione, stante l'impianto normativo, riconduce tale danno alla tutela del bene della trasparenza amministrativa intesi come vincoli prescrittivi diretti all'azione amministrativa e slegati dalla performance, di interesse pubblico ritenuto di preminente rilievo funzionale e sistematico e dunque posto, nel sistema organizzativo della PA, quale obiettivo primario, al pari dell'economicità e dell'efficacia dell'azione amministrativa.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs n. 150/2009, V A L I D A la Relazione sulla Performance 2019, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.



Si dispone che una copia del presente verbale sia trasmessa a cura del supporto tecnico al Sindaco, ai componenti della Giunta, al Responsabile comunale per la Trasparenza ed ai Responsabili apicali.

Il Componente
Dott. Meo Amedeo



Il Componente
Dott.ssa Anna Balbi



Il Presidente
Dott. Gaetano Santonastaso