

## CURRICULUM VITAE

Avv. Francesco Pino

### PROFILO

Sono un professionista resiliente, dinamico, innovativo, entusiasta, determinato e scrupoloso nell'affrontare ogni problematica afferente il proprio lavoro e la vita in generale, in continuo aggiornamento sulle novità giurisprudenziali e legislative.

L'esperienza professionale che mi caratterizza e la visione giuridica maturata in qualità di Avvocato giuslavorista sono frutto di una continua voglia di crescita e miglioramento confrontandomi con il contesto in cui opero.

Interagendo con magistrati, colleghi, funzionari e dipendenti delle varie PP.AA., consulenti del lavoro e tutti coloro che operano nel settore giuslavoristico, coinvolgo in modo positivo e attivo le persone che mi circondano e con cui collaboro, costituendo un solido punto di riferimento.

Le esperienze acquisite, insieme alle competenze, mi consentono di avere una grande attenzione al dettaglio, una visione di insieme delle attività, la capacità di individuare e gestire le priorità in modo pragmatico per il raggiungimento degli obiettivi pianificati.

---

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1) Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) conseguita il 31.10.2007;
- 2) Iscrizione all'Albo degli Avvocati di S. Maria C.V. dal 29.01.2014;
- 3) Annuali e continui corsi di aggiornamento professionale.

---

### ESPERIENZE PROFESSIONALI

- 1) Tirocinio presso Studio Legale da Novembre 2007 ad Aprile 2012;
- 2) Avvocato giuslavorista presso il proprio Studio Legale da Maggio 2012, con le seguenti esperienze professionali su tutto il Territorio Nazionale:
  - cause di lavoro in favore e/o contro società pubbliche e private, oltre che contro PP.AA., relative al riconoscimento di diritti, quali, a titolo esemplificativo e non

esaustivo: livello di inquadramento superiore; applicazione giusto CCNL; differenze retributive: accertamento rapporto di lavoro subordinato; accertamento legittimità/illegittimità CIG; accertamento legittimità/illegittimità banca ore; accertamento legittimità/illegittimità sanzioni disciplinari conservative; accertamento legittimità/illegittimità licenziamenti individuali o collettivi, per giusta causa e/o giustificato motivo (oggettivo e soggettivo), disciplinari, ritorsivi; riconoscimento crediti nelle procedure fallimentari e concorsuali in genere; risarcimento danni infortunio/morte sul lavoro; etc.;

- cause per il riconoscimento dei diritti previdenziali ed assistenziali.

---

#### LINGUE STRANIERE

---

##### INGLESE:

- capacità di lettura: buona
- capacità di scrittura: buona
- capacità di espressione orale: buona

---

#### CONOSCENZE INFORMATICHE E STRUMENTI DI ANALISI

---

Utilizzo e conoscenza avanzata dei seguenti software: Microsoft Office Word, Microsoft Outlook, Microsoft Access, Microsoft PowerPoint, Microsoft Excel, Microsoft OneNote, Microsoft OneDrive, Microsoft Publisher, Skype, Programmi conteggi vertenze lavoro (Teleconsul e Ve.La), Banca dati giuridica.

---

#### INTERESSI

---

Ricerca; Studio e Aggiornamento; Arte & Design; Innovazione; Lettura; Teatro; Cinema; Sport.

---

#### ALTRE INFORMAZIONI

---

- Disponibile ad effettuare trasferte di breve - media durata anche all'estero.

Autorizzo, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e della L. 675/1996 (e succ. modifiche) il trattamento dei miei dati personali.

Maddaloni, li 09.12.2024

Avv. Francesco Pino

